

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГОВЫЙ ЦЕНТР «ЭНЕРГИЯ»  
(АНО ДПО УМКЦ «ЭНЕРГИЯ»)**

---

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор АНО ДПО УМКЦ «Энергия»

 / А.Е. Войткевич  
(Приказ № 3-2/1/20 от «13» 02. 2020 г.)

м.п.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования «Учебно-методический  
консалтинговый центр «Энергия»**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический консалтинговый центр «Энергия» (далее Учебный центр).
- 1.2. Общее собрание работников (далее – Собрание) организуется в качестве совещательного органа в целях реализации законного права работников на участие в управлении Учебным центром, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.
- 1.3. Собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации; иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом Учебного центра, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Учебного центра.

### **2. Состав и основные направления деятельности Собрания**

- 2.1. К компетенциям Собрания относится:
  - разработка предложений и рекомендаций по оптимизации работы Учебного центра,
  - разработка предложений и рекомендаций по оптимизации правил внутреннего трудового распорядка,
  - разработка предложений и рекомендаций по повышению эффективности финансово-экономической деятельности Учебного центра,
  - разработка предложений и рекомендаций по стимулированию труда его работников
- 2.2. Собрание формируется решением Учредителя из числа всех работников Учебного центра. Срок полномочий Собрания составляет 3 (три) года.

- 2.3. Работой Собрания руководит Председатель, который выбирается открытым голосованием из общего состава работников Учебного центра.
- 2.4. Из состава Собрания избирается открытым голосованием секретарь.

### **3. Организация деятельности Общего собрания работников**

- 3.1. Собрание собирается на заседания директором по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год.
- 3.2. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников из состава Собрания. Решения Собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на нем работников.
- 3.3. Принятие или отклонение предложений, принимаемых Собранием по вопросам, обсуждаемым на заседаниях, находится в компетенции директора. Директор вправе принимать решения по указанным вопросам, не опираясь на наличие рекомендаций Собрания.
- 3.4. Заседания Собрания оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем Собрания.